

攀枝花学院 2025 年度高层次人才分级分类引进待遇

类别		要求	待遇
领军人才		符合《四川省人才分类目录（2024 年）》中的 C 类及以上人才。	一事一议、一人一案。
拔尖人才		取得博士学历学位且符合《四川省人才分类目录（2024 年）中》的 D 类人才（年龄原则上不超过 50 岁）。	1.解决国家事业编制，基本工资按照国家标准执行；入职后，前 3 年可享受副教授绩效工资。 2.安家补助（税前）：70-80 万； 3.科研启动经费：人文社科类 10-15 万；自然科学类 15-20 万； 4.高层次人才绩效奖：3000-8000 元/月； 5.免租金入住人才公寓：3 年； 6.协助解决配偶工作及子女入学。
紧缺人才	1 类	1.取得博士学历学位，且专业符合《攀枝花学院 2025 年急需紧缺专业需求目录》，或博士后研究经历符合 2025 年急需紧缺专业需求。 2.近 5 年有重要学术成果，且主要业绩符合以下条件之一的： （1）以第一作者身份在中国科学院 SCI 期刊分区（大类学科）一区期刊发表论文至少 1 篇（自然科学类）或以第一作者身份在 CSSCI 来源期刊（核心库）及以上期刊发表论文至少 3 篇（人文社科类）； （2）主持国家级项目； （3）获得省部级二等奖以上奖励（排名前 3）； （4）具有相当于以上业绩的其他业绩（符合学校科研考核办法的等价成果）。 3.年龄原则上不超过 45 岁。	1.解决国家事业编制，基本工资按照国家标准执行；入职后，前 3 年可享受副教授绩效工资。 2.安家补助（税前）：50-70 万； 3.科研启动经费：人文社科类 5-10 万；自然科学类 10-15 万； 4.高层次人才绩效奖：3000-4000 元/月； 5.免租金入住人才公寓：3 年； 6.协助解决配偶工作及子女入学（解决配偶工作的服务期增加 1-2 年）。
	2 类	符合以下条件之一的： 1.取得博士学历学位，专业符合《攀枝花学院 2025 年急需紧缺专业需求目录》或博士后研究经历符合 2025 年急需紧缺专业需求，且近 5 年有重要学术成果的（年龄原则上不超过 45 岁）； 2.在省外知名高校（上海交通大学 ARWU 世界大学排行榜全球排名前 100）取得博士学历学位或博士后出站的人才（年龄原则上不超过 38 岁）。	1.解决国家事业编制，基本工资按照国家标准执行；入职后，前 3 年可享受副教授绩效工资。 2.安家补助（税前）：40-60 万； 3.科研启动经费：人文社科类 5-10 万；自然科学类 10-15 万； 4.高层次人才绩效奖：3000-4000 元/月； 5.免租金入住人才公寓：3 年； 6.协助解决配偶工作及子女入学（解决配偶工作的服务期增加 1-2 年）。

类别		要求	待遇
储备人才	1类	1.取得博士学历学位，且年龄不超过45岁。 2.近5年有重要学术成果，且主要业绩符合以下条件之一的： （1）以第一作者身份在中国科学院SCI期刊分区（大类学科）一区期刊发表论文至少1篇（自然科学类）或以第一作者身份在CSSCI来源期刊（核心库）及以上期刊发表论文至少3篇（人文社科类）； （2）主持国家级项目； （3）获得省部级二等奖以上奖励（排名前3）； （4）具有相当于以上业绩的其他业绩（符合学校科研考核办法的等价成果）。	1.解决国家事业编制，基本工资按照国家标准执行；入职后，前三年可享受副教授绩效工资。 2.安家补助（税前）：30-50万； 3.科研启动经费：人文社科类5万；自然科学类10万； 4.高层次人才绩效奖：3000-4000元/月； 5.免租金入住人才公寓：3年； 6.协助解决子女入学。
	2类	1.取得博士学历学位，且年龄不超过35岁。 2.近5年有重要学术成果。	1.解决国家事业编制，基本工资按照国家标准执行；入职后，前三年可享受副教授绩效工资。 2.安家补助（税前）：20-30万； 3.科研启动经费：人文社科类5万；自然科学类10万； 4.高层次人才绩效奖：3000元/月； 5.免租金入住人才公寓：3年； 6.协助解决子女入学。